



SINOPSIS

Judul Materi : *Strategic Skill of Management Management Course (MC) Level III*

Tutor : **Kombes Pol DANU KUSWORO, S.I.K**

Materi yang disampaikan oleh Kombes Pol DANU KUSWORO, S.I.K dalam Pelatihan *Management Course (MC) Level III* ini berjudul "*Strategic Skill of Management*", yang berisi tentang suatu keterampilan yang perlu dimiliki oleh seorang pemimpin dalam menyusun suatu langkah-langkah yang melibatkan kegiatan-kegiatan dalam perjalanan dan perkembangan dari suatu organisasi yang direncanakan dalam jangka pendek, menengah dan panjang dalam rangka membantu organisasi mencapai tujuan dan sasaran kinerja. Tujuan dari penyampaian materi ini adalah para peserta Pelatihan *Management Course (MC) Level III* diharapkan mampu memahami kemampuan dan keterampilan serta tugas dan tanggung jawabnya sebagai seorang manager senior bila dibandingkan dengan manager-manager pada tingkatan level lainnya di dalam mengelola organisasi secara lebih efektif dan efisien.

Selanjutnya, dalam materi ini, peserta Pelatihan *Management Course (MC) Level III* diberikan tugas dalam ikatan kelompok untuk membuat deskripsi pengertian dari *Top Manager, Middle Manager* dan *Low Manager* dan menjelaskan perbedaan antara tugas, wewenang dan tanggung jawab diantara manager-manager pada tingkatan level tersebut yang kemudian dipaparkan didepan kelas dan didiskusikan Bersama peserta lainnya. Dari pembelajaran "*Strategic Skill of Management*" ini dapat diambil *Learning Point*, diantaranya:

1. memahami bahwa setiap manajer memiliki *Job Description* masing-masing, yang meliputi tugas, wewenang dan tanggung jawab;
2. Adanya perbedaan tugas, wewenang dan tanggung jawab antara *Top Manager, Middle Manager* dan *Low Manager*;
3. *Top Manager* memiliki *Strategic Analytic (SA), Strategic Planning (SP), Strategic Management (SM)*;
4. *Top Manager* memiliki kemampuan dalam OHA/ES, meliputi sumber daya organisasi (man, money, materiil, method), budaya organisasi, beradaptasi dengan lintas sektoral, kearifan lokal, pengelolaan media, mitigasi risiko.

Pada akhir pembelajaran ini, dapat disimpulkan dengan Relevansi Kerja bahwa seorang *Top Manager* harus memahami *Job Description*, adanya perbedaan tugas, wewenang dan tanggung jawab antara *Top Manager, Middle Manager* dan *Low Manager* sehingga mampu untuk melakukan atau menyusun atau merumuskan strategi dalam menghadapi suatu permasalahan atau adanya perubahan lingkungan yang berpengaruh terhadap organisasi.

